



File Number: 6004-8-05

EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Competition #: PET-19-071

Open to: This Category II position is open to all interested parties.

* * * * *

Mental Performance Specialist - Delivery
Personnel Support Programs
Canadian Special Operations Forces Command (CANSOFCOM) - North
Garrison Petawawa
Temporary Full Time Position to 31 May 2020

Who We Are:

CFMWS is committed to enhancing the morale and welfare of the military community, ultimately contributing to the operational readiness and effectiveness of the Canadian Armed Forces (CAF). We pride ourselves on being part of the Defence Team. For more information on who we are, please visit us at www.cfmws.com.

Job Summary:

Under the direction of the High Performance Manager, the Mental Performance Specialist plans, delivers and evaluates the delivery of mental performance programs and services. She/he collaborates with High Performance teams, the CANSOFCOM Mental Performance Research and Development team and key stakeholders to identify client requirements for mental performance programming and services. She/he participates in working groups with High Performance teams, the CANSOFCOM Mental Performance Research and Development team and key stakeholders to provide input for the development of mental performance programs and services to address client requirements. The Mental Performance Specialist collaborates with High Performance teams, the CANSOFCOM Mental Performance Research and Development team, mental health professionals as well as other partners and stakeholders to assess and assist with the design, development, and recommendations put forth on mental performance and resiliency training programs and resources. She/he also provides CANSOFCOM members specific mental, behavioral, psychosocial, perceptual, and emotional control skills and strategies to improve performance during training and operational evolutions.

Qualifications:

Master's degree in Sport Psychology, or a related field, AND some experience in developing mental performance training programs

AND

Current Canadian Sport Psychology Association (CSPA) Professional Member

Language requirement: English Essential

Experience Requirements:

- In planning, organizing, delivering and conducting ongoing evaluation of mental performance programs and services
- In planning and delivering training courses, workshops, presentations, and specialized clinics
- In delivering individualized mental performance coaching, group facilitation and leading team building
- In working within a multi-disciplinary performance team
- In the delivery of evidence-based mental human/high performance program
- In coaching and mental performance consulting techniques for groups and individuals
- In using adult education principles and techniques

Posted / Affiché le : 17 July 2019 / 17 juillet 2019

Expires / Date de clôture : 30 July 2019 / 30 juillet 2019



- In using biofeedback training
- In presenting on delivery outcomes
- In reporting data for the purpose of program evaluation and performance measurement
- In delivering communication and marketing materials in support of mental performance programs and services
- In employing training principles for groups and individuals
- In risk management
- In applying policies, procedures, and regulations

Benefits Available:

Competitive Benefits including Defined Benefit Pension Plan & Savings plans (TFSA, RRSPs), Educational Assistance, CANEX Privileges.

Salary: \$69,740 - \$82,070 per annum

Security:

- Secret (Level II)

NPF employees must demonstrate the following shared competencies: client service, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership.

Employment Equity: NPF is strongly committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. We believe that diversity and inclusion among our employees is critical to our success as an organization, and we seek to recruit, develop and retain the most talented people from a diverse candidate pool. As a result, we promote employment equity and encourage you to self-identify if you are a woman, an indigenous person, a person with a disability and/or a member of a visible minority group.

Start Date: 19 August 2019

Posting Date: 17 July 2019

Application Deadline: 23:59 hrs Pacific Time on 30 July 2019

Application Submission: Submit resume to NPF HR Office quoting competition # PET-19-071 via email at RecruitingPetawawa@cfmws.com or online: www.cfmws.com.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted.



N° de dossier : 6004-8-05

OFFRE D'EMPLOI

N° de concours : HQO-18-060

Ouvert à : Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste de catégorie II

* * * * *

Spécialiste performance mentale - Prestation

Programmes de soutien du personnel
Commandement – Forces d'opérations spéciales du Canada (COMFOSCAN) – Nord
Garnison Petawawa
Poste à temps plein temporaire à 31 May 2020

Qui nous sommes :

Les SBMFC s'emploient à rehausser le moral et le bien-être de la communauté militaire et contribuent ainsi à l'état de préparation et à l'efficacité opérationnelle des Forces armées canadiennes. Nous sommes fiers de faire partie de l'Équipe de la défense. Pour de plus amples renseignements à notre sujet, visitez le www.sbmfc.com.

Résumé de l'emploi :

Sous la direction du Gestionnaire du programme haute performance, la ou le titulaire du poste planifie, réalise et évalue la prestation des programmes et des services de performance mentale. Elle ou il collabore avec l'équipe du programme de haute performance, l'équipe de la recherche et du développement en performance humaine et les principaux intervenants du Commandement – Forces d'opérations spéciales du Canada (COMFOSCAN) pour définir les besoins des clients en programmes et en services de performance mentale. Elle ou il participe à des groupes de travail avec l'équipe du programme de haute performance, l'équipe de la recherche et du développement en performance humaine et les principaux intervenants du COMFOSCAN pour contribuer à l'élaboration de programmes et de services de performance mentale qui répondent aux besoins des clients. La ou le titulaire du poste collabore avec l'équipe du programme de haute performance, l'équipe de la recherche et du développement en performance humaine, des professionnels de la santé mentale ainsi que des partenaires et des intervenants du COMFOSCAN pour l'évaluation et l'exécution des étapes de conception, d'élaboration et de recommandations relatives aux programmes et aux ressources de formation sur la performance mentale et la résilience. De plus, elle ou il fournit aux membres du COMFOSCAN des compétences et des stratégies particulières en matière de contrôle mental, comportemental, psychosocial, émotionnel et de la perception afin d'améliorer la performance pendant l'entraînement et les évolutions opérationnelles.

Qualification :

Maîtrise en psychologie du sport ou dans un domaine connexe ET de l'expérience de l'élaboration de programmes de formation sur la performance mentale

ET

Membre professionnel en règle de l'Association canadienne de la psychologie du sport (ACPS)

Exigences linguistiques : Anglais essentiel

Expérience requise :

- De la planification, de l'organisation, de la prestation et de l'exécution d'évaluations constantes de services et de programmes de performance mentale
- De la planification et de l'animation de cours de formation, d'ateliers, de présentations et de cours pratiques spécialisés



- De la prestation d'encadrement individuel en performance mentale, de la facilitation sociale et de la conduite d'activités de promotion du travail d'équipe
- De travail au sein d'une équipe de performance multidisciplinaire
- De la prestation d'un programme factuel de haute performance ou de performance humaine
- Des techniques d'encadrement et de consultation en performance mentale pour des groupes et des personnes
- De l'utilisation de techniques et de principes d'éducation des adultes
- De l'utilisation de la formation sur la rétroaction biologique
- De la présentation de résultats de la prestation
- De la présentation de données aux fins de l'évaluation du programme et des mesures du rendement
- De la prestation de matériel de communication et de marketing à l'appui des programmes et de services de performance mentale
- De l'utilisation de principes de formation pour des groupes et des personnes
- De la gestion du risque
- De l'application de politiques, de procédures et de règlements

Avantages offerts :

Avantages sociaux concurrentiels, notamment régime de retraite à prestations déterminées, régimes d'épargne (CELLI, REER), aide financière pour les études, privilèges liés à CANEX.

Rémunération : 69,740 \$ - 82,070 \$ par année

Exigences liées à la sécurité :

- Secret (Niveau II)

Les employés des FNP doivent mettre en évidence les compétences partagées suivantes : service à la clientèle, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership.

Équité en matière d'emploi : Les FNP tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Nous croyons que la diversité et l'inclusion au sein de nos employés sont essentielles à notre succès en tant qu'organisation, et nous travaillons au recrutement, au perfectionnement et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses d'un bassin de candidats diversifié. Par conséquent, nous promouvons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à vous identifier comme femme, autochtone, personne handicapée ou faisant partie d'une minorité visible.

Date d'entrée en fonction : 19 août 2019

Date d'affichage : 17 juillet 2019

Échéance : 30 juillet 2019 à 23 h 59, heure normale du Pacifique

Présentation de la candidature : Veuillez soumettre votre CV au bureau des ressources humaines des FNP, en indiquant le numéro de concours PET-19-071, par courriel à RecruitingPetawawa@sbmfc.com ou en ligne à www.sbmfc.com.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue.